



(사)커리어컨설턴트협회 10주년 기념 세미나

사람과 커리어, 그리고 미래

| 일시 : 2019년 9월 27일 (금) 1:30 ~ 5:30 p.m.

| 장소 : 서울 여의도 전경련 컨퍼런스센터 2층 토파즈

프로그램 안내

사회
이용철 원장
한국멘토링코칭센터

1:00 p.m. 등록

1:30 ~ 1:50 (사)커리어컨설팅협회 소개

인사말 황은미 (사)커리어컨설팅협회 회장

축사 이재홍 한국고용정보원 원장

1:50 ~ 3:30 주제발표 황은미 (사)커리어컨설팅협회 회장

〈사람과 커리어, 그리고 미래: 커리어컨설팅의 역할 재조명〉

발표 1 고태현 헤더스코칭연구소 대표 〈자기 인식 지수를 높여라〉

발표 2 전미영 2M인재개발원 원장

〈미래의 나를 Oh! 늘 만나다! - 청소년을 중심으로〉

발표 3 노원재 한국가족상담코칭센터 소장

〈알고리즘 그리고 G선상의 아리아 - 방향하는 대학초년생의 진로발견〉

발표 4 문효정 상담전문가·코치, 연세대학교 상담코칭지원센터

〈양육미혼모의 취업을 위한 상담·코칭·컨설팅의 융합적 접근 사례〉

3:30 ~ 3:45 휴식

3:45 ~ 5:10 발표 5 유한규 빛나라 아동심리상담센터소장, 아동복지학박사

〈Touching and Relationship〉

발표 6 허종욱 Career 21C 대표 〈해외 유학 청년 커리어 코칭 사례〉

발표 7 윤인호 [유럽] EFESO 컨설팅 한국대표

〈글로벌 청년 사업가 양성 - 멘토링 사례를 중심으로〉

발표 8 이용석 Right Management 전무 〈시니어퇴직자 재취업 성공전략〉

발표 9 김성걸 온샘코칭 대표 〈Golden Age - 곧대에서 꽃대로〉

5:10 ~ 5:30 질의응답

Closing



인사말	황은미 회장 · (사) 커리어컨설턴트협회	6
축사	이재흥 원장 · 한국고용정보원	7
격려사	김봉환 교수 · 숙명여자대학교 교육학부 교수	8
해외에서 온 축하메시지		10
주제발표	황은미 회장 · 커리어컨설턴트협회 <사람과 커리어, 그리고 미래: 커리어컨설턴트의 역할 재조명>	18
사례발표 1	고태현 · 헤더스코칭연구소 대표 <자기 인식 지수를 높여라 >	
사례발표 2	전미영 · 2M인재개발원 원장 <미래의 나를 Oh! 늘 만나다!-청소년을 중심으로>	
사례발표 3	노원재 · 한국가족상담코칭센터 소장 <알고리즘 그리고 G선상의 아리아 - 방황하는 대학초년생의 진로발견>	
사례발표 4	문효정 · 상담전문가·코치, 연세대학교 상담코칭지원센터 <양육미혼모의 취업을 위한 상담·코칭·컨설팅의 융합적 접근 사례>	
사례발표 5	유한규 · 빛나라 아동심리상담센터소장, 아동복지학박사 <Touching and Relationship >	
사례발표 6	허종옥 · Career 21C 대표 <해외 유학 청년 커리어 코칭 사례>	
사례발표 7	윤인호 · [유럽] EFESO컨설팅 한국대표 <글로벌 청년 사업가 양성 - 멘토링 사례를 중심으로 >	
사례발표 8	이용석 · Right Management 전무 <시니어퇴직자 재취업 성공전략>	
사례발표 9	김성걸 · 온샘코칭 대표 <Golden Age - 곧대에서 꽃대로>	
커리어컨설턴트협회 설립과 비전		28
커리어컨설턴트협회 연혁		29
커리어컨설턴트협회 발기인, 이사회, 자문교수		41
커리어컨설턴트협회 증점활동		45
커리어컨설턴트협회 정책제안		80
커리어컨설턴트협회 윤리강령		84

"인공지능과 함께 살아갈 미래, 변화와 준비의 기회가 되길.."



황은미
커리어컨설턴트협회 회장

안녕하십니까? 커리어컨설턴트협회 회장 황은미입니다.

먼저 바쁘신 중에도 커리어컨설턴트협회 10주년 기념세미나에 참석해주신 이재홍 한국고용정보원 원장님과
내외 귀빈 여러분, 참석하신 모든 분께 감사 드립니다.

이번 세미나는 협회 10주년을 맞이하여 한국의 커리어 전문가들의 현황을 짚어보고, 인공지능과 함께 살아갈
시대를 맞아 먼저 우리 자신을 돌아보고 변화를 모색하고자 마련하였습니다.

청소년 진로교육부터 전 생애설계를 기본으로 한 구직자의 취업부터 은퇴자들의 재취업까지 우리 커리어 전
문가들의 역할은 그 어느 때보다 중요해졌습니다. 오늘 참석하신 분들의 소속도 대학, 기업의 HR, 연구소, 인력
개발센터, 병원, 선교기관, 복지기관 등 매우 다양합니다. 삶의 중요한 요소인 커리어를 개발하는 일은 개인이
책임져야 하지만, 인적자원 개발이라는 관점에서 볼 때 산업 전 분야에 미치는 영향이 지대합니다. 개인의 커리
어 성공을 지원하는 커리어 전문가들이 미래를 앞서 준비해야 되는 이유이기도 합니다.

우리 협회 전문가 회원들은 고객층, 경험, 고객 서비스 접근방법도 모두 다양합니다. 오늘 생애 단계별 커리어
개발과 커리어 서비스의 다양한 사례를 여러분과 공유하게 되어 기쁘게 생각합니다.

발표 준비를 해주신 회원님들과 세미나 준비를 뒤에서 조용히 도와주신 모든 회원님께 깊이 감사를 드립니다.

우리 협회가 지속 성장할 수 있도록 늘 지원을 아끼지 않으신 자문위원님과 후원해주시는 분들께 감사를 포함
니다. 기대에 어긋나지 않도록 앞으로도 우리 협회의 비전과 사명을 위해 열심히 노력하겠습니다. 감사합니다.

축사

congratulatory message

"사람을 핵심으로, 시선은 미래지향적으로"

이재흥
한국고용정보원 원장



안녕하십니까? 한국고용정보원 원장 이재흥입니다.

먼저 커리어컨설턴트협회 창립 10주년을 진심으로 축하드리며, 오늘 뜻깊은 자리에 초대해 주셔서 감사드립니다. 그동안 커리어컨설턴트협회는 황은미 회장님의 열정과 함께 각계 분야 최고 전문가이신 회원들의 역량과 지식이 공유되고 확산되어 우리 사회에 '커리어컨설팅'의 저변확대에 큰 기여를 해왔습니다.

특히 오늘 세미나는 커리어 문제에 관해 지난 10여년간 경험하고 축적해 온 노력의 결과를 나누는 소중한 자리로, 현장에 계시는 분들뿐만 아니라 일반국민 모두가 관심을 가지고 있는 '커리어'에 대한 다양한 경험과 사례를 공유하는 뜻깊은 자리입니다.

최근 우리 사회를 둘러싼 고용환경의 변화는 '커리어'에 대해 더 많은 관심을 필요로 하고 있습니다. 경제가 발전하고 삶의 질에 대한 관심이 높아지면서 '커리어'는 더 이상 '경제활동'이나 '일'에 국한하는 것이 아닌 우리 삶의 전반을 관통하는 주제가 되고 있습니다. 이에 따라 커리어컨설턴트의 경험과 지식을 필요로 하는 업무와 역량도 대상자의 진로교육, 재취업, 사회공헌에서부터 내면과 자아에 대한 탐색에 이르기까지 범위가 넓어지고 있으며, 커리어컨설팅의 대상도 청소년에서부터 시니어에 이르기까지 모든 국민으로 확산되고 있습니다.

오늘 세미나 주제가 '사람과 커리어, 그리고 미래'인 것처럼 커리어컨설팅은 '사람'을 핵심으로 하되, 시선은 '미래지향적'이어야 한다고 생각합니다. 그러기 위해서는 보다 많은 역량 있는 커리어컨설턴트 분들이 양질의 정보와 컨설팅을 제공하여 우리사회의 미래경쟁력을 키울 수 있도록 돕는 것이 매우 중요합니다. 4차 산업혁명 시대, 우리 국민 개개인의 역량과 잠재력이 꽃을 피워 더 건강하고, 더 행복한 사회가 되도록 커리어 컨설팅이 선도적 역할을 해 나가야 할 것입니다.

이를 위해 커리어컨설턴트 협회가 지난 10년의 열정에 더해 앞으로의 10년도 노력해주실 것으로 믿습니다. 아무쪼록 오늘 세미나를 통해 커리어에 대한 전문성과 풍부한 현장경험이 널리 확산되어 국민 개개인의 성장은 물론 우리 사회의 발전에 큰 도움이 되기를 기대합니다. 감사합니다.

"(사)커리어컨설턴트협회 창립 10주년을 축하합니다."



김봉환
숙명여자대학교 교육학부 교수
(전) 한국진로교육학회 회장
(현) 한국카운슬러협회 회장

존경하는 황은미 회장님께서 각고의 노력으로 2009년에 창립한 (사)커리어컨설턴트협회 창립 10주년을 진심으로 축하드립니다. 협회를 창립하기 위하여 동분서주하시던 황 회장님의 모습을 지금도 생생하게 기억하고 있습니다. 여러 관련 학술행사에 적극적으로 참여하시면서 자원인사들을 섭외하셨고, 해당 분야를 이끌어가는 분들을 만나 깊이 있는 자문을 받으시면서 창립을 주도하셨습니다.

창립과 더불어 매월 정기세미나를 개최해 오셔서 벌써 95회를 채우셨으니 정말 대단하다고 생각합니다. 저도 강사로 참여한 적이 있고, 황 회장님의 요청으로 주제에 적합한 강사를 추천해 드리기도 하였습니다. 김밥을 함께 나누며 담소를 주고받은 후에 강의를 시작했는데, 가족적인 편안한 분위기이면서 동시에 학문에 대한 뜨거운 열기가 느껴지는 공간이었습니다. 질의응답과 토론도 매우 활기차게 전개되었던 것이 지금도 강한 인상으로 남아 있습니다.

협회에서는 그동안 많은 학술행사에 참여하면서 훌륭한 학술발표도 실시하였고, 국제세미나와 국제컨퍼런스도 개최하였으며, 이 분야의 세계적인 거장인 Richard N. Bolles를 초청하여 특별강연회도 개최하였습니다.

다양한 봉사 활동과 커리어 컨설팅 활동, 커리어개발에 관한 시의적절한 정책 제안, 컨설턴트 전문성 향상을 위한 다양한 노력들도 빼놓을 수 없는 성과라고 평가됩니다.

이상과 같은 도전과 성과를 바탕으로 창립 10주년을 맞이했는데, 앞으로 더욱 큰 도약을 위하여 다음과 같은 몇 가지 소망을 적어봅니다.

첫째, 지속적으로 외연을 확장시키는 노력을 보다 활발하게 전개하면 좋겠습니다. 진로 및 직업상담 전공, 커리어상담 전공 대학원생과 졸업생들, 중등학교의 진로진학상담교사, 공공 및 민간 부문의 직업상담원, 커리어컨설턴트와 커리어코치, EAP업체 소속 전문가 등이 주요 대상이 될 수 있을 것입니다.

둘째, 공신력을 담보할 수 있는 커리어컨설턴트 자격과정을 운영하는 것도 조심스럽게 탐색할 시기가 되었다고 봅니다. 이론적 지식과 실무적인 능력을 겸비할 수 있도록 커리큘럼을 준비하여 운영하고, 엄정하게 검정과정을 치러서 궁극적으로는 해당 분야에서 최초로 국가공인을 받는 것으로 목표로 추구하면 좋을 것으로 생각합니다.

셋째, 해당분야 실무자들의 전문성 향상을 위한 다양한 교육과정을 운영하면 어떨까 싶습니다. 회사 별로 지속적으로 운영하되, 직능별 교육과정(예컨대 커리어상담, 노동시장, 직업능력개발, 커리어정보, 진로심리검사 등등)으로 운영하면 호응도가 높을 것으로 기대됩니다.

넷째, 전문가 지원사업에 구체적인 관심을 가졌으면 좋겠습니다. 풍부한 전문가 인력풀을 구성하고, 인력풀의 특화된 영역을 구별하여 필요한 곳에 연계해 주는 서비스가 보다 활성화되기를 기대합니다.

다섯째, 지금까지 운영해 온 다양한 학술행사 경험을 바탕으로 이제는 적어도 일 년에 한번 연차 학술대회를 개최하면 좋을 것으로 생각합니다. 협회의 상징성도 대외적으로 내보이고 잠재적 고객들에게 홍보도 하면서 관련 전문가들을 자연스럽게 융합하는 계기가 될 것으로 판단됩니다.

협회가 지금까지 10년을 힘차게 달려왔는데, 지금 이 자리가 잠시 걸음을 멈추고 뒤돌아보며 또 다른 10년을 계획하는 아름다운 성찰과 탐색의 기회가 되기를 소망해 봅니다.

축하 메시지

congratulatory message from abroad

Cheri Butler는

미국의 NCDA (National Career Development Association)의 전 회장 (2010-2011)으로서 커리어컨설턴트협회가 NCDA의 International Affiliate가 되도록 승인 (2012년 6월) 해주신 분이다.



From Cheri Butler, MA, LPC-S
President of NCDA, 2010-2011

It is with great pride that I send my congratulations to Career Consultant Forum, a non-profit organization registered with the Ministry of Employment and Labor celebrating their 10th anniversary of providing outstanding career services to clients from youth to retirees.

CCF is a leader in the field in South Korea and it was my honor to accept them during my presidency of the National Career Development Association (NCDA) as an International Affiliate of NCDA. Individual members include people from a wide range of professions including career consultants and counselors, coaches, HR professionals from global companies, outplacement consultants, professors and CEO's.

Among CCF's accomplishments are hosting the 1st Asia Pacific Career Development Association's Conference in Seoul, Korea, 95 Seminars, conducting career camps for youth, and offering company tours/visits such as P & G.

I would also like to personally congratulate my good friend Eunmee Hwang for her outstanding leadership of this amazing organization.

Continue your wonderful work
Sincerely,
Cheri Butler

Soonhoon Ahn은

커리어컨설턴트협회 설립시 해외 발기인이다. World Bank 와 Asia Development Bank 에서 채용.인사 Officer로 오랜 기간 근무하였다. Asia Pacific Career Development Association의 창립자로서 제1회 Asia Pacific Career Development Association conference를 한국에서 커리어컨설턴트협회와 공동으로 개최한 바 있다.



SOONHOON LEE AHN
2001 SOUTH KNOLL STREET
ARLINGTON, VA 22202

September 10, 2019

President Eunmee Hwang
Career Consultant Forum
Seoul, South Korea

Dear President Hwang,

I am most pleased to learn that Career Consultant Forum is celebrating its 10th Anniversary. My congratulations to you on reaching this milestone!

Since its inception ten years ago, the Career Consultant Forum has been highly successful in *expanding the awareness and understanding of career consulting as a profession and promoting career consulting services in South Korea.*

Through educational and training programs, the Career Consultant Forum has demonstrated skillful leadership in South Korea and the entire Asia Pacific region, most notably as a founding member of the Asia Pacific Career Development Association with its network of career counselors in more than 25 member countries.

Congratulations again on your many achievements over the past decade. I wish you all the best for the coming years and look forward to hearing about the forum's future efforts to prepare younger generations for success in the workplace!

Wishing you all the best,



Soonhoon Lee Ahn
Founding President and Legacy Member
Asia Pacific Career Development Association

축하 메시지

congratulatory message from abroad

Carla S. Siojo는

Asia Pacific Career Development Association의 현 회장으로, 필리핀 Ateneo de Manila University의 Office of Placement & Career Services의 Director이다. 지난 2017년 6월 커리어컨설턴트협회 8주년 국제세미나에 참석한 바 있다.



On behalf of the Asia Pacific Career Development Association, I would like to extend my heartfelt congratulations to the Career Consultant Forum (CCF) on its 10th year anniversary!

That you have reached this far, shows how important career development work is. Through the dedicated leadership of your President, Eunmee Hwang, may CCF continue to surge forward enriching lives and co-creating a better world through meaningful career development practice. I am looking forward to future collaborative career development initiatives with your organization.

Carla S. Siojo
President
Asia Pacific Career Development Association
3 Ansari Court, Baldwin, MD 21013 - 410-592-5489



Richard Knowdell은

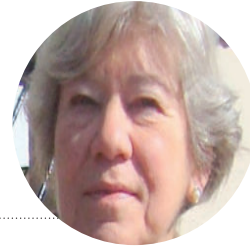
국가 공인 커리어 상담가로 career development 분야의 원로 중 한 분이다. 미국에서 첫 성공적인 기업 커리어 개발프로그램을 구축했으며 40년 이상을 커리어개발 분야에서 프로그램 개발과 교육, Career Development 관련 전문적인 간행물(Career Development Network Journal)발행 등 국제적으로 활동하고 있다. 그가 개발한 Knowdell 평가도구는 10개국 언어로 번역되어 사용되고 있으며 2012년 10월에 커리어컨설턴트협회 초청으로 한국에서 커리어컨설턴트 전문가 양성과정을 진행한 바 있다.

Congratulations to the Career Consultant Forum on your 10th anniversary. Members of your organization have traveled to international conferences to explore the most up-to-date career development tools and techniques and bring them to your clients in Korea. The many youth and adults who you have helped will be better able to succeed in our rapidly changing workplace. I wish you continued success as you embark on your next decade of service to the youth and adults in Korea.

Richard Knowdell,
Founder
Career Development Network

Rebecca Dedmond는

George Washington 대학의 상담학 교수로서 NCDA의 이사회 이사를 역임하였다. 학교 상담분야의 발전을 위해 많은 활동을 하고 있다. 한국을 방문하여 부모교육을 하였고 2017년 6월 커리어컨설턴트협회의 국제세미나에 좌장으로 참가하였다.



THE GEORGE
WASHINGTON
UNIVERSITY
WASHINGTON DC

Alexandria Graduate Education Center
Rebecca M. Dedmond, Ph.D., LPC, Director, Master of Arts in School Counseling

September 6, 2019

To: Eunmee Hwang
President
Career Consultant Forum

Accolades to the Career Consultant Forum (CCF) on the 10th year celebration of your accomplishments that embody the true spirit of career development. CCF is recognized, globally, as an exemplary organization that spans a vast range of...

- service to participants of all ages and needs, from entering youth to adults,
- advocacy that addresses research-based needs and designs innovative program development and policy recommendations,
- outreach and networking that meaningfully shares and links best practices to country and global issues!

I anticipate your inspirational and exemplary leadership in career education, career counseling and career development, and your continued willingness to share, learn, and collaborate in the next decade. Heartiest Congratulations!

Rebecca M. Dedmond

Rebecca Dedmond, Ph.D., Director, MA in School Counseling
Associate Professor, Counseling and Human Development
Director, Freshman Transition Initiative, <http://freshmantransition.org>
Fellow, National Career Development Association
Facilitator Career Development Instructor, FCDI
Certified Career Services Provider, CCSP
Certified Career Counselor Educator, CCCE
The George Washington University

축하 메시지

congratulatory message from abroad

Dr. Narender. K. Chadha는

저명한 인도의 심리학교수로 20권이 넘는 저서와 100여개가 넘는 research articles 을 발간하였다. India Career Development Association, Indian Association of Positive Psychology, Asia Pacific Career Development Association의 회장을 역임하였다.



It is my honor to congratulate the entire team of Career Consultant Forum for completing successful 10years and on the 27th September, a seminar has been organized to celebrate the event. On this day, I would like to extend my wishes and the wishes of other career practitioners to the friends and members of the Career Consultant Forum. The efforts of Eunmee are remarkable in taking the discipline of career development across the masses in your beautiful country. I wish great success to the event and look forward to the future events.

with best regards

Prof. Dr. Narender. K. Chadha,

Senior Consultant, UNDP

Dean, International Relations

Chairperson, Council for Doctoral Program , Founder Dean, Faculty of Behavioral and Social Sciences,
Manav Rachna International University.

Principal Investigator for MOOCs(e-pathshala) for Psychology of UGC/MHRD

Panel of Judge of PM's Trophy

Former Professor and Head, Department of Psychology Fellow, Institute of Career Certification International, USA(www.careercertification.org) President, India Career Development Association, (www.icda.in) President, Indian Association of Positive Psychology(www.iapp.org.in) Former President, Asia Pacific Career Development Association, USA (www.asiapacificcda.org) Former: Head and Director, Department of Adult, Continuing Education and Extension, DU Former Chairman, Board of Research in Social Sciences and Humanities, DU University of Delhi,

윤형준 교수는

현재 Pennsylvania State University의 Workforce Education and Development 전공 교수이며 NCDA의 Board member이다. 윤 교수는 Dr. Spencer Niles, Dr. Norman Amundson과 함께 Hope-Action Theory (HAT)와 Hope-Action Inventory (HAI-한국어 포함 11개 국어로 번역)를 개발하였고, 현재 여러 나라에서 사용되고 있다. SPHR, CCSP, 평생교육사, FCDI, FCD Master Trainer 등의 자격을 가지고 있다.



황은미 회장님, 임원 및 회원님들께 CCF가 10주년을 맞음에 진심으로 축하드립니다. CCF의 특색이라면 현장에서 쌓은 탄탄한 전문성을 기반으로 실제적인 변화를 창조하는 방향을 가졌다는 데 있는 것 같습니다.

10년동안 지속적으로 월례세미나, 국제 컨퍼런스, 워크숍 등을 제공함으로써 커리어 컨설턴트들의 전문성 향상에 기여함과 동시에 회원들이 학습 내용을 실천할 수 있는 봉사활동을 시행해 오셨고, 협회로서는 드물게 정부 정책제안 활동도 꾸준히 하시는 등 학습의 차원을 넘어 실제적인 교육 및 일터 현장의 변화를 일으켜내려는 끊임없는 노력을 해온 CCF. 앞으로의 10년은 커리어를 통한 사회 변화를 일으켜내는 주체로서의 정체성을 공고히 하고 커리어를 운동의 차원까지 확대하는 더욱 왕성한 활동을 기대합니다. 감사합니다.



Sing Chee Wong은

Singapore의 1st career counselor로서 Asia Pacific Career Development의 next President-elect 이다.

Dear President Hwang and Members of the Career Consultant Forum,

Congratulations to the Career Consultant Forum on your 10th anniversary celebration!
It is truly an occasion to celebrate after you have successfully organised more than 95 seminars and many other events for your members, youths and others during these 10 years!
Like the Career Consultant Forum, the People and Career Development Association (Singapore) also aims to promote career development and positively impact the youths and adults in our country on their career development.

We look forward to working more closely with the Career Consultant Forum to advance career development in our respective countries!

Best wishes

Wong Sing Chee (Ms)
President, People and Career Development Association (Singapore)

축하 메시지

congratulatory message from abroad

박준형 작가는

커리어컨설턴트협회 설립시 해외발기인으로 이문화 전문가이자 작가이다. 이문화에 대해 신문에 많은 컬럼을 연재하였고, 「나는 매일 매너를 입는다」, 「분별」 등 많은 저서를 집필하였다. Canada에서 작가 양성을 하는 비영리기관을 설립하여 활동하고 있다.



차가 앞으로 잘 가기 위해서는 브레이크도 필요하고 뒤를 돌아보기 위한 리어미러도 필요합니다. 우리의 일도 그렇습니다. 앞으로 나아가기 위해서는 돌아보는 일, 기억하는 일이 필요합니다.

CCF는 좋은 뜻으로 세워진 기관입니다. 우리의 전문능력을 세상의 필요로 하는 곳에 기여하기 위해 10년 전에 세워진 것이지요. 이제는 돌아볼 때입니다. 그래서 더 나아가기 위해서입니다.

해외 발기인의 일원으로 한결같이 한마음으로 오늘까지 함께 해준 회원 모두를 축하하고 격려합니다. "기억하고 앞으로 가세요!" 그러면 더 멀리 가실 수 있을 것입니다.

커리어컨설턴트협회의 10주년을 축하합니다.



주제발표

황은미 커리어컨설턴트협회 회장

<사람과 커리어, 그리고 미래: 커리어컨설턴트의 역할 재조명>



사례발표 1

고태현 헤더스코칭연구소 대표

<자기 인식 지수를 높여라 >



사례발표 2

전미영 2M인재개발원 원장

<미래의 나를 Oh!늘 만나다!-청소년을 중심으로>



사례발표 3

노원재 한국가족상담코칭센터 소장

<알고리즘 그리고 G선상의 아리아 - 방황하는 대학초년생의 진로발견>



사례발표 4

문효정 상담전문가·코치, 연세대학교 상담코칭지원센터

<양육미혼모의 취업을 위한 상담·코칭·컨설팅의 융합적 접근 사례>



사례발표 5

유한규 빛나라 아동심리상담센터소장, 아동복지학박사

<Touching and Relationship >



사례발표 6

허종옥 Career 21C 대표

<해외 유학 청년 커리어 코칭 사례>



사례발표 7

윤인호 [유럽] EFESO컨설팅 한국대표

<글로벌 청년 사업가 양성 - 멘토링 사례를 중심으로 >



사례발표 8

이용석 Right Management 전무

<시니어퇴직자 재취업 성공전략>



사례발표 9

김성걸 온샘코칭 대표

<Golden Age - 곧대에서 꽃대로>

주제 발표

(사)커리어컨설턴트협회 회장
EM컨설팅 대표
청년고용촉진특별위원회 위원
(전)제22대 전문직여성한국연맹 회장
(전)노동부 노동정책평가위원회 위원
(전)대통령직속 중앙인사위원회 자체평가위원회 위원
(전)1985 IMF/IBRD서울총회 - IBRD 총재 비서
(전)Bank of America 서울지점 - HR, Global Marketing
Global Career Development Facilitator (GCDF)
연세대학교 인증코치 (YCA)
수상 - 제16회 유관순상 (2017)

커리어컨설팅
Encore career 설계
전문고위직 면접관 (17년)
커리어개발, 교육, 훈련, 글로벌인재양성
Knowdell Career Assessment Instruments Distributor

황은미



사람과 커리어, 그리고 미래 - 커리어전문가의 역할 재조명

VUCA, 인공지능, 뉴노멀시대 - 거대한 변화가 한꺼번에 소리도 없이 밀려오고 있다. 커리어 전문가들의 전문성이 더욱 요구되는 시대가 되었다. 커리어전문가들은 어떻게 변화를 준비해야 할까?

1. 커리어 전문가 현황
2. 커리어컨설턴트협회의 지난 10년간의 실험
3. 커리어전문가의 서비스 범위
4. 역할 재조명

(주)헤더스코칭연구소 대표
한국코치협회 전문코치 (KPC)
한국코치협회 교육전문코치 (KEPC)
연세대학교 인증코치 (YCA)
코칭 2,000시간 이상
MBTI 전문강사
BIRKMAN 전문강사
NLP 국제공인 Master Practitioner
Heather's Coaching Show Program 개발

역서: 리더십을 위한 코칭 - Coaching for Leadership
저서: 영어학습을 위한 코칭(한국코치협회 인증프로그램)

YouTube : 모두가 코치가 되는 세상
Homepage : www.heatherscoaching.com
Band : band.us/@hci

고 태 현



자기 인식 지수를 높혀라 (Level up your self-awareness)

1. 객관화에 대한 이해

1) 객관화의 중요성

2) 객관화의 4가지 단계

- (1) 내가 나를 객관화
- (2) 내가 타인을 객관화
- (3) 타인의 시선에서 나를 객관화
- (4) 이슈와 관련된 상황을 객관화

2. 자기 발견 코칭의 과정

3. 스스로에게 질문하는 습관의 유익

2000여 시간이 넘는 코칭을 진행하면서 마주한 고객 중에서 빠르게 문제 해결에 도달한 사례를 살펴보면 대부분 자기 인식 지수가 높은 경우였다.

이 시간을 통해 자기 인식 지수를 높이는 효과적인 방법 중 하나인 객관화에 대해 소개하고자 한다.

전 미 영

2M 인재개발원장
국제 ESD청소년교육문화공동체 '美人' 대표
여성가족부 국제청소년성취포상제 포상담당관
NLP Practitioner/중등 2급 정교사
NCS 교육훈련지도사
청소년 행복학교 '숨 터' 대표

청소년 셀프 리더십 교육 및 리더십 캠프
시도교육청 연계 교사/부모교육/진로교육
충청북도 대안교육 위탁 기관 운영



미래의 나를 Oh!늘 만나다! - 청소년을 중심으로

1. 21세기 교육의 핵심

- 인성교육이란?

자신의 내면을 바르고 건전하게 가꾸고, 타인 · 공동체 · 자연과 더불어 살아가는 데 필요한 인간다운 성품과 역량을 기르는 것을 목적으로 하는 교육!! 인성교육진흥법 제 2조(정의)

2. 2015 개정교육과정 미래 핵심역량 6가지

- 자기관리역량/공동체역량/의사소통 역량/심미적 감성역량/창의적 사고역량/지식정보처리역량

자기관리역량 : 자아 정체성과 자신감을 가지고, 자신의 삶과 진로에 필요한 기초 능력과 자질을 갖추어 자기 주도적으로 살아갈 수 있는 능력

3. 청소년 진로 교육

- 자기이해 → 진로인식 → 진로탐색 → 진로설계

4. 현, 교육현장은? #중2 #흡연 #오토바이 #알바 #Who am I?

5. 향후 계획 교육

진학으로서의 성공이 취업을 책임져 주지는 않는 시대!! 성적이 아닌 성장을 위한 교육!!

노 원 재

한국가족상담코칭센터 소장
서울남부지방법원 조정위원
인천지방법원 조정위원

(전) 서울시청소년상담지원센터 위기지원팀
(전) 서울시교육청 전문상담사
(전) 미래경력개발센터 진로개발 연구팀



알고리즘과 G선상의 아리아(방향하는 대학초년생의 진로발견)

진로문제 심리상담사례(23세 대학생의 휴학과 전공변경 VS 52세 어머니의 강박행동)

1. 심리적 이슈(정체성의 혼란과 진로 미결정 & 사춘기 이후 및 중년기의 불안 가중)
사회문화적 이슈(복합적인 다문화 정체성 & 90년대생의 컴퓨터 언어와 게임문화)
2. 세계관의 충돌과 가치관의 변화
 - **모더니즘의 세계**: 과학적 인본주의/ 진보/ 이성주의(진리)/합리적 질서
 거대담론 중시, 통일성, 총체성 강조 - 개인의 목소리 배제하는 사회
 기독교적 지배, 보편적 가치, 남성중심, 동일화, 전체화
 <전제: 인간노력으로 과학기술을 통해 사회의 자유와 물질적 번영으로 진보>
 - **포스트모더니즘의 세계**: 계몽주의, 이성주의 근대적 사유 거부
 과학, 문학, 예술에 영향을 미친 문화상황, 의식상태, 삶의 형식
 거대담론 상실, 개별담론 사회, 이질성, 다양성 강조되는 미래 예측불가능
 담론 주체가 수행되는 다양하고 이질적 언어게임에 의해 사회유대 형성
 작은 이야기로부터 지식이 창조되는 새로운 사유방식
 반이성중심주의, 감성중심, 상대주의, 구성주의(해체), 개인주의, 여성주의
 <전제: 내가 '옳음'의 전부가 아니고 '옳음'을 다 아는 것이 아님. '옳음'의 기준으로 다름을 인정해야 한다.
 '옳음'을 추구하는 것을 상실할 수 있다.>
3. 인간 실존적 존재 양식
 - **사르트르**: 존재는 본질보다 앞선다. 고정된 정체성이 아님. 인간은 자기 가치의 창조자
 - **칼 야스퍼스**: 한계상황(죽음, 고통, 불안, 갈등, 죄책감)의 인식과 삶의 선택, 초월적 존재양식
 - **하이데거**: '내던져짐' 같은 불안과 직면하여 근원적 자유와 가능성에 가까이 다가감
 - **알름**: 인간의 네 가지 궁극적 관심 - '죽음, 자유, 소외, 무의미'에 직면함
 - **맥클러**: 독특하고 대체될 수 없는 존재, 고유한 유일성, 특별한 잠재력

문 효 정

연세대학교 상담코칭지원센터 상담전문가, 코치
연세코칭연구회 이사
차의과학대학교 외래교수
Executive Coaches Forum 파트너 코치
자격) 심리상담 전문가, 기업상담전문가, 전문코치(KPC)

(전) 한국가족상담코칭센터 부소장
(전) ㈜다움상담코칭센터 전임상담사, 코칭팀장
(전) 숭실대학교 중소기업대학원 외래교수
(전) 한국관광공사



양육미혼모의 취업을 위한 상담,코칭,컨설팅의 융합적 접근 사례

- 한국에서 양육미혼모로 산다는 것은?
 - 양육과 자립의 이중부담, 차가운 시선과 사회적 편견 그리고 가난한 삶
 - 자녀의 초등입학과 함께 복지와 경제적 지원 축소로 자립을 해야 하는 불안한 시기 도래
- 양육미혼모 자립을 도와야 할 필요성은?
 - 자녀양육을 경제적 자립보다 우선순위에 둬, 취업 정보 부족,
 - 사회변화에 적응력 저하, 복지기관의 취업교육이 갖고 있는 문제점
- 양육미혼모의 취업을 위한 상담,코칭,컨설팅 융합적 접근
 - 이야기 심리학 : 내러티브 속에서 존재 발견
 - 커리어 코칭 : 흥미, 재능, 강점, 자원 탐색, 잠재력 발견
 - 커리어 컨설팅 : 교육부터 취업적응까지 긴 호흡 , 3Job 300
 - 융합적 접근의 전제 : 코치-피코치간 신뢰, 일관성
- 사례 : 32살에 대학생이 된 양육미혼모 K사례

유한규

빛나라 아동심리상담센터 소장, 아동복지학 박사
아동성폭력전문검사 자문위원
(사)커리어컨설팅트협회 이사
시인. 동인지 '시샘' 동인

(전)한국 아동청소년심리상담센터 소장
(전)서울교대, 전북대, 숙명여대, 연세대 외래교수

아동 개별상담(치료놀이 전공)
아동 집단상담(영아~청소년, 국내외)
부모상담



Touching & Relationship

1. Touching?

- 1) 기능 : 의사소통, 치료, 감동, 사랑, 성숙, 위로, 안정, 확신
- 2) 중요성 : 인간의 살아남기 위한 10가지 요소- 피부자극
모든 감각의 어머니-영아기의 두뇌발달, 심리발달, 사회성발달, 정서발달
- 3) 3가지 체험
사랑 또는 수용 - 부드러움, 조용함, 느림
분노 또는 성냄 - 빠름, 거침, 딱딱함, 무표정
거부 또는 무관심 - $496 \times 3 / 2$ 를 계산하면서 터치하기

2. Relationship?

Please Touch Me!

If I am your baby, child, teenager, friend, partner, grown-up child, aging parent~~!

커리어 21세기 대표, 커리어 코치 및 인사 컨설턴트

허종옥

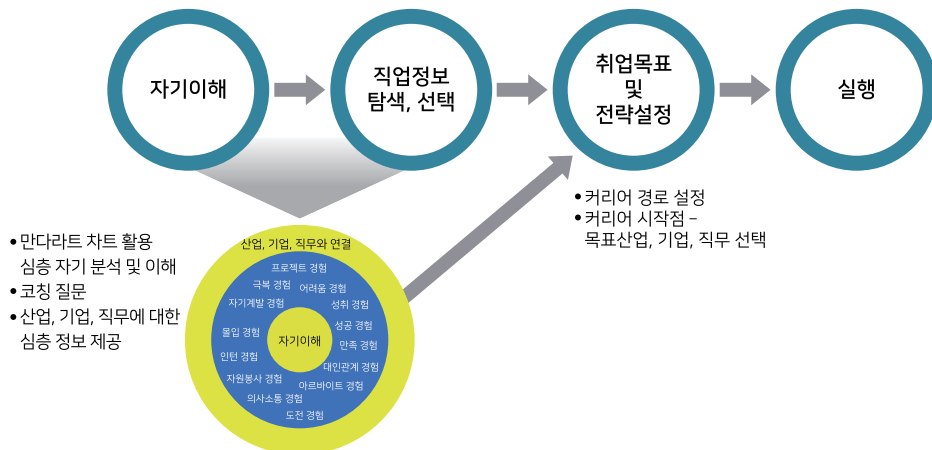
- (전) 다국적기업 인사 임원 역임
 Otis Elevator Korea 인사총괄 부사장
 Sanofi-Aventis 제약 아시아 본부 인사 임원
 Sanofi-Aventis 제약 한국 인사 임원
 LVMH Korea 화장품, 패션그룹 인사 임원
- (전) Towers Watson Consulting 인사전문 컨설턴트
- (전) Motorola Korea, JP Morgan Chase 등 산업에서
 전문직 인사 역임



인사 컨설팅 및 외국계기업 청년지원자 및 경력자를 대상으로
 취업교육, 커리어 코칭 사업 수행.

해외 유학 청년 코칭 사례

청년 취업준비생은 교육, 컨설팅, 코칭 등의 다양한 무료 및 유료 서비스를 대학내, 외 기관과 민간사업자로부터 받고 있다. 본 사례 발표자는 2018년 3월~2019년 6월 동안 82명의 해외 유학 청년 및 외국계기업 취업준비를 하는 청년을 대상으로 취업교육 및 커리어코칭을 제공하였다. 본 사례는 청년들에게 적용되었던 코칭 프로세스와 tool을 소개하고, 실질적인 취업목표를 달성한 성공사례를 통해 파악된 성공요인을 소개한다.



윤인호

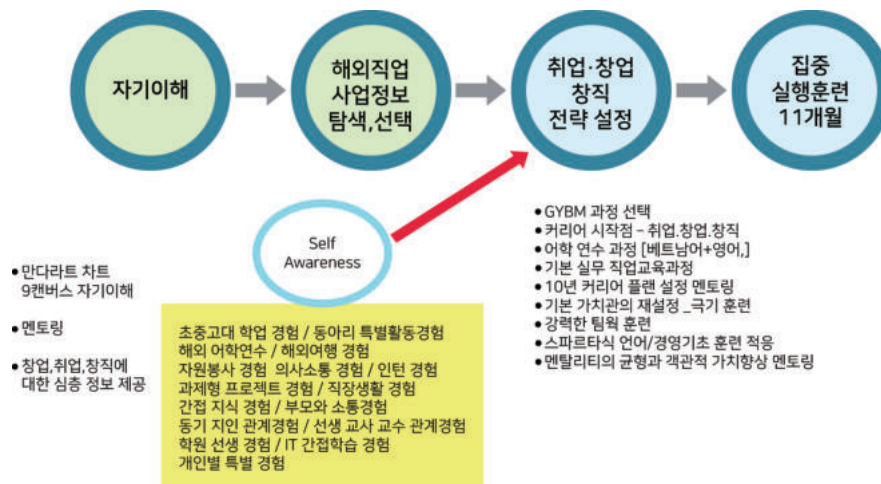


청년 커리어 멘토 [글로벌 취업·창업·창직분야]
 [유럽] EFESO 컨설팅 아시아본부 한국대표 컨설턴트
 HRD 경영지도사 / 산업카운슬러 중급
 창업 지도/ 창직 지도사 / 이노비즈 컨설턴트
 산림청 숲 해설가
 (전)한국능률협회 컨설팅 시니어 컨설턴트
 (전)대우자동차(주) 승용차 사업부 차장
 (전)대우중공업(주) 부품개발 대리
 유럽 바르샤바 경영대학원 박사수로
 연세대 공학석사/고려대 공학사

국내 대우중공업(주)/대우자동차(주)에서 16년 근무 경험을 바탕으로
 해외 국내 제조업 중심 경영컨설턴트 23년

GYBM 글로벌 청년사업가 양성_멘토링 사례

청년 취업 준비생중 글로벌 사업과 활동에 관심있는 청년을 대상으로 인도네시아,베트남,미얀마,태국등 실제적인 사업과 창업 취업의 기회를 마련하고, 현지 기업에서 절실하게 요구되는 언어와 취·창업후 요구되는 경영기본 역량과 직업기초능력을 11개월에 스파르타식 훈련방식으로 양성하고 있는 사례. 발표자는 4년간 4그룹을 대상으로 멘토링 진행중이며, 이들의 성공 실패 사례와 성장 성숙의 과정을 통해 건강한 커리어 형성에 강력한 도움을 주는 경험과 멘토링 프로세스와 Tool을 소개한다.



이 용 석

Right Management Executive Consultant
(전)하하하 컨설팅그룹(주) 인사 조직부문 대표
(전)Black Box Network Services 아시아 태평양지역 인사본부장
(전)맨한휴맬 코리아 인사담당임원
(전)헨켈코리아 전자사업본부 인사담당 임원
(전)내소날스타치 코리아 한국지역 총괄 인사담당 임원
(전)아이 씨 아이 그룹 한국지역 총괄 인사담당 임원

Outplacement Consulting (임원, 매니저 레벨)
취업컨설팅, HR Consulting, Business Coach



시니어 퇴직자 재취업 성공전략

1. 적용영역 : 시니어 퇴직자로 재취업을 준비하시는 분 이나 40대 직장인으로 퇴직 후 제2 경력 목표를 준비하시는 분
2. 강의구상 취지 : 50대에 회사로부터 갑작스러운 사직 통지를 받아도 철저한 준비로 재취업에 성공할 수 있다는 자신감 고취와 준비된 퇴직으로 제2인생의 경력목표를 달성할 수 있도록 사전 준비를 일깨워줌
3. 강의내용: 50대에 재취업에 성공하기 위한 사전준비와 재취업에 성공하신 고객의 핵심역량이나 성공의 동인을 분석 및 공유
 - 1)나란 사람의 이해 와 제2 경력목표 설계
 - 2)50대 갑작스런 퇴직을 위하여 40대 직장인들은 무엇을 준비할 것인가 ?
 - 3)시니어 퇴직자들의 취업시장에 대한 이해
 - 4)시니어 퇴직자 재취업성공 요인
 - 5)시니어 재취업 성공전략
4. 기대효과 : 50대에 퇴직 후 재취업이나 프리랜서 활동을 통하여 은퇴할 때 까지 행복하고 성공적인 삶을 위하여 우리가 준비하고 실천해야 할 것에 대하여 사전에 인식시켜줌으로 취업 성공률을 높임

온샘코칭 대표
 (사)한국코치협회 인증코치(KPC)
 (사)커리어컨설턴트협회 이사
 (협)서울에듀쿵 / 소통이룸
 연세대학교 상담코칭센터 협력코치

Career 개발 / Golden Age 설계
 코칭역량 향상 및 코치인증 지도
 마을공동체 만들기 및 소통촉진 도우미
 행복한 결혼 코칭
 대학사회의 코칭 활성화

김 성 결



Golden Age - "꼰대에서 꽃대로"

인생 100세 시대를 살아야 하는 오늘날, 대체로 일의 부담에서 벗어나 자아실현의 의미를 찾을 수 있는 60+대는 전 생애 중 가장 좋은 때 -Golden Age- 라고 합니다.

한국사회에서도 우리 60+ 세대의 삶의 질은, 개인적으로 너무나 소중하고 사회적으로 매우 엄중하다고 할 수 있습니다. 그럼에도 불구하고, 지금 한국사회의 Golden Age인 대부분의 베이비붐 세대는, 안타깝게도 이런저런 사정으로 인해, 가장 좋은 때의 삶의 모습을 보이지 못하는 현실입니다.

이에, 소위 한국사회의 베이비붐 1세대로서, 제가 지난 10여 년 간 경험하고 느낀 것들을 함께 나누고, 나름의 시도를 해보려 합니다. 그저 늙어가는 꼰대가 아니라, 조금씩 익어가는 꽃대가 되는 삶을 모색하기 위해!

